שיעור 11 · תוכנית שימור

שלושה דברים שחייבים להישאר, לארבעת השבועות שאחרי שהאזור סודר

האזור _____ **מי עובד בו** _____ **הנאמן** _____

ציון המבדק האחרון ומתי _____ **תאריך התחלה** _____

מה חייב להישאר	השגרה	מי	רגע קבוע ביום	סימן דעיכה מוקדם	מה עושים כשרואים אותו
1. מה ייעלם ראשון אם לא נעשה כלום?					
2. מה הכי מפריע לעבודה כשהוא לא במקום?					
3. על מה עבדתם הכי קשה באירוע?					

דוגמה להמחשה: לוח הכלים בעמדה · כל כלי חוזר לצללית שלו · כל עובד בעמדה · סוף יום העבודה · צללית ריקה יותר מיום אחד · הנאמן שואל באותו יום, ואם צריך נפתחת משימה על הלוח.

מתי	מה בודקים	מי	תאריך ביומן
אחרי שבועיים	מבדק 5S. משווים לציון הפתיחה		
אחרי ארבעה שבועות	מבדק 5S שני. הציון ירד, נשאר או עלה?		
סוף השבוע הרביעי	איך מציינים את מה שנשמר, ומי יראה את זה		

השגרה האישית שלי, חמש דקות ביום: מה אעשה, ולאיזה רגע קבוע אחבר את זה?

סימנים מוקדמים לדעיכה

- "אין לנו זמן": בדרך כלל סימפטום. לשגרה אין זמן בתכנון
- התחלה בהסתערות, ואחר כך ירידה בשבועות הראשונים
- סרט ושלטים בלי שגרה ובלי הסבר למה
- המבדק לא קורה, ואף אחד לא מרגיש
- חריגה שעוברים לידה בלי תגובה
- האזור מסתדר רק לפני ביקור

מי מחזיק את ה-5S

- העובד: מבצע, שומר ומשפר
- הנאמן: מוביל את המבדק, מדריך עובד חדש, מקדם משימות, נותן דוגמה. לא מסדר במקום אחרים
- המנהל: זמן ותקציב, מגיע למבדק, מחליט על התגים, מגיב לחריגה באותו יום, ממנה נאמן חדש כשצריך

הכרה וחגיגת הצלחות

- קיר שיפורים: לפני ואחרי, עם השמות של מי שעשו
- להזמין מחלקה אחרת לראות
- תמונת הלפני ליד האחרי
- לוגו, שלטים ויום 5S לקמפיין
- שיפור קטן אחד, עם שגרה ובעלים, לפני שמתחילים את הבא

חדר הכושר

האירוע הוא המנוי, והשגרות הן האימונים. חברו כל שגרה לרגע שכבר קורה כל יום, כמו הישיבה בעמידה או סוף יום העבודה. דילוג אחד לא מקלקל הרגל. מה שבונה אותו הוא החזרה, באותו הקשר, יום אחרי יום.