שיעור 4 · לוח השגרות השבועי

כל שורה בכרטיס היא שורה בלוח, כל יום עבודה הוא עמודה, ובסוף היום נקודה: ירוקה, או אדומה. תולים ליד הלוח של הצוות

שם _____ תפקיד ואזור _____ שבוע מספר ____ תאריכים _____

שגרה: שעה, ומה, כפי שכתוב בכרטיס	א' __.__	ב' __.__	ג' __.__	ד' __.__	ה' __.__
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○
	○	○	○	○	○

עמידה לפי שבוע:	שבוע ___	שבוע ___	שבוע ___	שבוע ___	שבוע ___	שבוע ___
	% __	% __	% __	% __	% __	% __

עמידה בשגרות השבוע

% _____

_____ נקודות ירוקות, מתוך

_____ שתוכננו

🟢 בוצע כמתוכנן

🔴 לא בוצע: הסיבה כתובה בכרטיס

— אין שגרה ביום הזה

האחוז הוא ירוקות חלקי נקודות שתוכננו.
שורה שבועית מקבלת נקודה רק ביום שלה.

שיעור 4 · דוגמה: לוח השגרות של מיכל

מיכל, ראשת צוות קו 2, מפעל השוקולד לדוגמה: שבוע 44, 1.11-5.11, נקודה בסוף כל יום

שגרה	א׳	ב׳	ג׳	ד׳	ה׳
06:30 גיליון ותכנון	●	●	●	●	●
06:35 הישיבה בעמידה	●	●	●	●	●
07:15 בדיקת הפעלה	●	●	●	●	●
07:30 ישיבת שכבה 2	●	●	●	●	●
בדיקת הרישומים השעתיים	●	●	●	●	●
כרטיס PC מה-Kamishibai	●	●	●	●	●
16:50 סגירת גיליון היום	●	●	●	●	●
Pareto שבועי (יום ה׳)	—	—	—	—	●

עמידה בשגרות השבוע

89%

32 מתוך 36 נקודות ירוקות

● בוצע כמתוכנן

● לא בוצע: הסיבה כתובה בכרטיס

— אין שגרה ביום הזה

ארבע נקודות אדומות, כל אחת ביום אחר ובשורה אחרת

אין דפוס, ולכן לא משנים כלום בכרטיס.

הסיבות נשארות בכרטיס

הלוח מציג רק את הצבע. הצוות רואה שגם ראשת הצוות עובדת לפי סטנדרט, ועמית רואה את השבוע במבט אחד, לפני הסקירה.

אחוז נמוך פותח שאלה על הסיבות

הסקירה מתחילה מהנקודות האדומות ומהסיבות שלידן, לא מהשאלה מי אשם. ולא מציבים יעד של מאה אחוז: כרטיס כתוב היטב משאיר מקום לחריגות.

בשיטה שלנו האחוז נמדד לפי מנהל, לפי יחידה ולפי דרג ניהול, מוצג בשטח, ועוברים עליו בישיבות השבועיות והחודשיות.